



PROGRAMA DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN AÑO 2021

FR-GTH-31-V3
Vigencia: 19/09/2016
Pàg. 1 de 1

OBJETIVO GENERAL: Socializar los Sistemas de Gestión de Calidad (SGC) y Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), las directrices administrativas y académicas del ITSA, al personal nuevo y antiguo para fortalecer las competencias en el desempeño de las actividades que realizan, la planeación estratégica y metas Institucionales.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

1. Mantener un proceso continuo de comunicación bilateral entre la Institución y los funcionarios nuevos y antiguos, para fortalecer competencias laborales y comportamentales alineadas con las directrices institucionales establecidas y el cumplimiento de la normatividad legal vigente.
2. Difundir al personal nuevo la información pertinente de la Institución, además de las normas y las decisiones adoptadas para la buena gestión administrativa y académica, con el propósito de dar cumplimiento a las disposiciones legales e institucionales aplicables.
3. Evaluar la ejecución del Plan de Inducción y Reinducción con el personal que participe en él, para diseñar plan de mejoramiento a nivel de fortalecer competencias
4. Capacitar al personal en temas relacionados con los SGC y SGSST para ofrecer una buena prestación del servicio académico al cliente externo e interno; además de generar cultura de autocuidado y prevenir actos inseguros al personal que realiza actividades en el Instituto.

DIRIGIDO A:

Personal que ingrese o se encuentre activo en la Institución Universitaria ITSA

ACTIVIDADES	RESPONSABLE ACTIVIDAD	PERÍODO DE EJECUCIÓN												
		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
INDUCCIÓN/ REINDUCCION DOCENTES	Personal Administrativo según agenda del día	Día 13				Día 12					Día 1			
INDUCCIÓN PERSONAL ADMINISTRATIVO NUEVO *	Personal Administrativo según plan de inducción	Día 29												
REINDUCCIÓN PERSONAL ADMINISTRATIVO ANTIGUO	Personal Administrativo											Día 22		

OBSERVACIONES Y SEGUIMIENTO AL PROGRAMA: Este formato se actualizará de acuerdo a las inducciones del personal nuevo, las cuales se realizarán de acuerdo con las necesidades de ingreso de la institución La Reinducción de Administrativos en cumplimiento con la normatividad el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG (curso Fundamentos Generales inducción a los Gerentes Públicos)

Elaborado por:

Nombre y Apellido

Profesional Universitario Responsable del
Proceso de Gestión Humana