



**CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES**

**ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES**

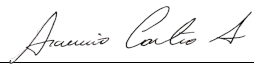
N°	Concertación					Avance de la Gestión					Evaluación		Evidencias		
	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	Revisión y actualización de la normatividad académica, administrativa y de aseguramiento de la calidad que regula el quehacer institucional.	Presentación ante Consejo Académico de propuesta de Un (1) Proyectos Educativo de Programa PEP	Acta del Consejo Académico	12/01/2021 - 31/12/2021	1. Formulación de propuesta de Un (1) Proyecto Educativo de Programas PEP.  2. Aval de Comités curriculares de programas de propuesta para presentación ante Consejo Académico  3. Presentación de propuestas ante Consejo Académico	25%	0%	0%	El Consejo Académico mediante Acuerdo 037 del 10 de septiembre de 2021, aprueba PEP de programas en las áreas del Diseño Gráfico	100%	100%	100%	25%	Acuerdo Consejo Académico 037 del 10 de septiembre de 2021	<a href="https://trabajo.itsa.edu.pe/portal/academicos/acta-del-consejo-academico-037-del-10-de-septiembre-de-2021">https://trabajo.itsa.edu.pe/portal/academicos/acta-del-consejo-academico-037-del-10-de-septiembre-de-2021</a> <a href="https://trabajo.itsa.edu.pe/portal/academicos/acta-del-consejo-academico-037-del-10-de-septiembre-de-2021">https://trabajo.itsa.edu.pe/portal/academicos/acta-del-consejo-academico-037-del-10-de-septiembre-de-2021</a>
2	Fomación Integral con Pertinencia y Calidad.	Implementación del Modelo de Medición y Evaluación de Resultados de Aprendizaje	Informe de análisis de mediciones de RA.	12/01/2021 - 31/12/2021	1. Presentación ante Comité Curricular de Resultados de Aprendizajes del Programa  2. Formulación de Plan de medición y evaluación de resultados de aprendizaje del programa, para su presentación en Comités Curriculares  3. Presentar informe de análisis de mediciones RA  4. Formulación de Planes de Mejoramiento	25%	20%	20%	Se realiza proceso de formulación de RA, Planes de medición, resultados de medición y evaluación de RA. Formulación de Planes de Mejoramiento	80%	80%	100%	25%	1. Se aprueba resultados de aprendizaje de programa en Consejo Académico mediante acta de sesión 20 septiembre de 2021. 2. Acta de comité curricular donde se formula plan de medición y evaluación de RA. 3. Acta de Comité curricular donde se presentan informes de medición de resultados de aprendizaje y formulación de planes de	<a href="https://trabajo.itsa.edu.pe/portal/academicos/acta-del-consejo-academico-037-del-10-de-septiembre-de-2021">https://trabajo.itsa.edu.pe/portal/academicos/acta-del-consejo-academico-037-del-10-de-septiembre-de-2021</a> <a href="https://trabajo.itsa.edu.pe/portal/academicos/acta-del-consejo-academico-037-del-10-de-septiembre-de-2021">https://trabajo.itsa.edu.pe/portal/academicos/acta-del-consejo-academico-037-del-10-de-septiembre-de-2021</a>
3	Diseño e implementación de un programa para excelencia docente e innovación pedagógica	Definición de procedimiento operativo para la implementación del sistema integral de evaluación del desempeño docente de la Institución Universitaria ITSa	Propuesta de procedimiento operativo para la implementación del sistema integral de evaluación del desempeño docente de la Institución Universitaria ITSa	12/01/2021 - 31/12/2021	1- Participar de sesiones de trabajo para la revisión de documentación actual del proceso de evaluación docente de la Institución Universitaria ITSa.  2. Generar propuestas para la definición de procedimiento operativo para la implementación del sistema integral de evaluación del desempeño docente de la Institución Universitaria ITSa  3. Participar en la selección de la propuesta para la definición de de procedimiento operativo para la implementación del sistema integral de evaluación del desempeño docente de la Institución Universitaria ITSa.	25%	0%	0%	Se define el procedimiento operativo para la implementación del sistema integral de evaluación del desempeño docente de la Institución Universitaria ITSa. Codificado PR-GTH-25  Este procedimiento se encuentra avalado por el consejo académico según Acuerdo 026 del 10 de agosto de 2021	100%	100%	100%	25%	PR-GTH-25 Procedimiento de Seguimiento y Evaluación al Docente de Programas Regulares  Acuerdo por el cual se aprueba el Sistema Integral de Evaluación del Desempeño Docente	<a href="https://trabajo.itsa.edu.pe/portal/academicos/acta-del-consejo-academico-037-del-10-de-septiembre-de-2021">https://trabajo.itsa.edu.pe/portal/academicos/acta-del-consejo-academico-037-del-10-de-septiembre-de-2021</a> <a href="https://trabajo.itsa.edu.pe/portal/academicos/acta-del-consejo-academico-037-del-10-de-septiembre-de-2021">https://trabajo.itsa.edu.pe/portal/academicos/acta-del-consejo-academico-037-del-10-de-septiembre-de-2021</a>
4	Fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales a nivel local, regional y nacional a través de la presentación de proyectos que permitan la ejecución de acciones identificadas	Un (1) convenio de trabajo conjunto que permita la interrelación con sectores productivos estratégicos.	Número de convenios por Facultad con sectores productivos relevantes de la ciudad en las áreas de los programas de la Facultad.	12/01/2021 - 31/12/2021	Identificación de los sectores productivos estratégicos en las áreas de los programas académicos de la Facultad  Acercamiento a los sectores productivos estratégicos relevantes de la ciudad en las áreas de los programas de la Facultad.  Determinar acciones conjuntas a seguir a través de un convenio.	25%	0%	0%	Se suscribe convenio de cooperación Institucional con PIVVOT	100%	100%	100%	25%	Convenio suscrito entre entre PIVVOT e ITSa	<a href="https://trabajo.itsa.edu.pe/portal/academicos/acta-del-consejo-academico-037-del-10-de-septiembre-de-2021">https://trabajo.itsa.edu.pe/portal/academicos/acta-del-consejo-academico-037-del-10-de-septiembre-de-2021</a> <a href="https://trabajo.itsa.edu.pe/portal/academicos/acta-del-consejo-academico-037-del-10-de-septiembre-de-2021">https://trabajo.itsa.edu.pe/portal/academicos/acta-del-consejo-academico-037-del-10-de-septiembre-de-2021</a>
Total						100%							100%		

**Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)**

**0%**

FECHA \_\_\_\_\_  
28/01/22

VIGENCIA \_\_\_\_\_  
2021

  
 Firma del Superior Jerárquico

  
 Firma del Gerente Público

**ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS**
**Criterios de valoración**

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

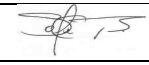

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1 Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	5	4,9		
	Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5			
	Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	4			
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5	5			
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		5,0	5,0	4,8			
2 Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	5	4,9		
	Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5			
	Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	4			
	Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	4			
	Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5			
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		5,0	5,0	4,6			
3 Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5	4,8		
	Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5			
	Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5			
	Busca soluciones a los problemas.	5	5	4			
	Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	3			
	Establece planes alternativos de acción.	5	5	4			
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		5,0	5,0	4,3			
4 Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	4	4,8		
	Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	4			
	Decide bajo presión.	5	5	5			
	Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5			
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		5,0	5,0	4,5			
<b>Total</b>		5,0	5,0	4,5			

valoración final

4,8

97%

FECHA	28/01/22
VIGENCIA	2021

	
Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico



## CONSOLIDADO DE EVALUACIÓN DEL ACUERDO DE GESTIÓN

### Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: Salomón Consuegra Pacheco  
Área en la que se desempeña: Facultad Ciencias, Educación, Arte y Humanidades  
Fecha: 28 de enero 2022

#### ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	100%	80%
SEGUIMIENTO, VALORACION DE COMPETENCIAS	80%	
PONDERADO	4,8	19%
VALORACION DE COMPETENCIAS	20%	
PONDERADO		
NOTA FINAL		99%

CONCERTACION	5%	0%
--------------	----	----

**CUMPLIMIENTO FINAL 99%**

  
Firma del Superior Jerárquico

Firma del Gerente Publico.

FECHA: 28/01/22  
VIGENCIA: 2021