



CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Concertación						Avance de la Gestión					Evaluación			
	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	Renovación e innovación de los contenidos curriculares y estructuras formativas, en concordancia con las exigencias de la sociedad	Actualización curricular en el programa de Ingeniería Telemática en alineación con programa de posgrado de la IU ITSA.	Acta de comité curricular con aval de propuesta de actualización del programa de Ingeniería Telemática en alineación con programa de posgrado de la IU ITSA	01-12-2021 31-12-2021	1. Gestionar la participación de docentes en la revisión curricular del plan de estudios del nivel de Ingeniería Telemática y su alineación a un programa de posgrado. 2. Coordinar reuniones de Comités Curriculares. 3. Estudiar y revisar propuesta de actualización curricular.	20%	0%	0%	Acta de comité curricular con aval de propuesta de actualización del programa de Ingeniería Telemática en alineación con programa de posgrado de la IU ITSA	100%	100%	100%	20%	Acta de Comité Curricular	https://itsaedu.com/portal/academicos/actas/acta_comite_curricular_2021.pdf
2	Renovación e innovación de los contenidos curriculares y estructuras formativas, en concordancia con las exigencias de la sociedad	Actualización curricular en el programa de Ingeniería Mecatrónica en alineación con programa de posgrado de la IU ITSA.	Acta de comité curricular con aval de propuesta de actualización del programa de Ingeniería Mecatrónica en alineación con programa de posgrado de la IU ITSA	01-12-2021 31-12-2021	1. Gestionar la participación de docentes en la revisión curricular del plan de estudios del nivel de Ingeniería Mecatrónica y su alineación a un programa de posgrado. 2. Coordinar reuniones de Comités Curriculares. 3. Estudiar y revisar propuesta de actualización curricular.	20%	0%	0%	Acta de comité curricular con aval de propuesta de actualización del programa de Ingeniería Mecatrónica en alineación con programa de posgrado de la IU ITSA	100%	100%	100%	20%	Acta de Comité Curricular	https://itsaedu.com/portal/academicos/actas/acta_comite_curricular_2021.pdf
3	Fomento de redes académicas como estrategias de cooperación, participación e inserción en comunidades y escenarios nacionales o internacionales	Gestionar la vinculación a una Red Académica / Clúster a fin al área de conocimiento propia de la facultad de ingenierías	Informe de gestión para la vinculación a una Red Académica / Clúster a fin al área de conocimiento propia a un programa de la facultad de ingenierías.	01-12-2021 31-12-2021	1. Identificar redes académicas/clúster propias del área de conocimiento del programa. 2. Documentar los requerimiento para el proceso de vinculación a red académica / clúster a fin a área de conocimiento propia a un programa de la facultad de ingenierías. 3. Generar informe	20%	0%	0%	Informe de gestión para la vinculación a una Red Académica / Clúster a fin al área de conocimiento propia a un programa de la facultad de ingenierías.	100%	100%	100%	20%	Informe de Gestión	https://itsaedu.com/portal/academicos/actas/acta_comite_curricular_2021.pdf
4	Revisión y actualización de la normatividad académica, administrativa y de aseguramiento de la calidad que regula el quehacer institucional	Definición de procedimiento operativo para la implementación del sistema integral de evaluación del desempeño docente de la Institución Universitaria ITSA	Propuesta de procedimiento operativo para la implementación del sistema integral de evaluación del desempeño docente de la Institución Universitaria ITSA	01-12-2021 31-12-2021	1- Participar de sesiones de trabajo para la revisión de documentación actual del proceso de evaluación docente de la Institución Universitaria ITSA 2- Generar propuestas para la definición de procedimiento operativo para la implementación del sistema integral de evaluación del desempeño docente de la Institución Universitaria ITSA 3- Participar en la selección de la propuesta para la definición de procedimiento operativo para la implementación del sistema integral de evaluación del desempeño docente de la Institución Universitaria ITSA.	20%	20%	20%	Se define el procedimiento operativo para la implementación del sistema integral de evaluación del desempeño docente de la Institución Universitaria ITSA. Codificado PR-GTH-25 Este procedimiento se encuentra avalado por el consejo académico según Acuerdo 026 del 10 de agosto de 2021	80%	80%	100%	20%	PR-GTH-25 Procedimiento de Seguimiento y Evaluación al Docente de Programas Regulares Acuerdo por el cual se aprueba el Sistema Integral de Evaluación del Desempeño Docente	https://itsaedu.com/portal/academicos/actas/acta_comite_curricular_2021.pdf
5	Fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales a nivel local, regional y nacional a través de la presentación de proyectos que permitan la ejecución de acciones identificadas	Un (1) convenio de trabajo conjunto que permita la interacción con sectores productivos estratégicos.	Número de convenios por Facultad con sectores productivos relevantes de la ciudad en las áreas de los programas de la Facultad.	12/01/2021 - 31/12/2021	Identificación de los sectores productivos estratégicos en las áreas de los programas académicos de la Facultad. Acercamiento a los sectores productivos estratégicos relevantes de la ciudad en las áreas de los programas de la Facultad. Determinar acciones conjuntas a seguir a través de un convenio.	20%	0%	0%	Se suscribe convenio de cooperación Institucional con la empresa PENSER	100%	100%	100%	20%	Convenio firmado	https://itsaedu.com/portal/academicos/actas/acta_comite_curricular_2021.pdf
Total						100%						100%			
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)												0%			
												100%			
FECHA		28/01/22		Firma del Superior Jerárquico		Firma del Gerente Público									
VIGENCIA		2021													

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS
Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1


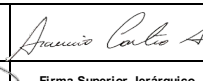
Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1 Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	5,00	5,0		
	Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5,00			
	Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5,00			
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5	5,00			
Total Puntaje Evaluador		5,0	5,0	5,0			
2 Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	5,00	5,0		
	Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5,00			
	Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5,00			
	Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5,00			
	Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5,00			
Total Puntaje Evaluador		5,0	5,0	5,0			
3 Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5,00	5,0		
	Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5,00			
	Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5,00			
	Busca soluciones a los problemas.	5	5	5,00			
	Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5,00			
	Establece planes alternativos de acción.	5	5	5,00			
Total Puntaje Evaluador		5,0	5,0	5,0			
4 Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5,00	5,0		
	Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5,00			
	Decide bajo presión.	5	5	5,00			
	Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5,00			
Total Puntaje Evaluador		5,0	5,0	5,0			
Total		5,0	5,0	5,0			

valoración final

5,0

100%

FECHA	28/01/22
VIGENCIA	2021

	
Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico



CONSOLIDADO DE EVALUACIÓN DEL ACUERDO DE GESTIÓN

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: Ana María Pizarro De La Hoz
Área en la que se desempeña: Facultad de Ingenierías
Fecha: 28 de enero 2022

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	100%	80%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	5,0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%

CONCERTACION	5%	0%
--------------	----	----

CUMPLIMIENTO FINAL 100%


Firma del Superior Jerárquico


Firma del Gerente Público.

FECHA: 28/01/22
VIGENCIA: 2021